

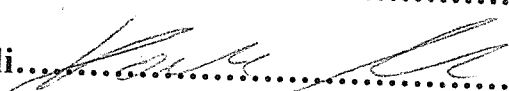
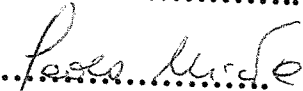
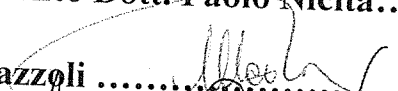
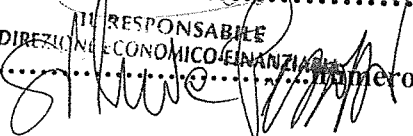
**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

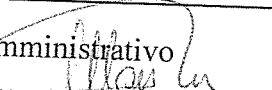
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 317..... del 07/06/2018

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali –Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2018.

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine

Proposta di deliberazione n. 141 PER del 29/05 /2018.....	
Direzione Gestione Risorse Umane.....	
L' Estensore Dott. Daniele Celli.....	
Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....	
Il Dirigente Avv. Mauro Pirazzoli	
Visto di regolarità contabile.....	Numero di prenot.....
IL RESPONSABILE DIREZIONE ECONOMICO FINANZIARIA 	

Parere del Direttore Amministrativo
Avv. Mauro Pirazzoli 

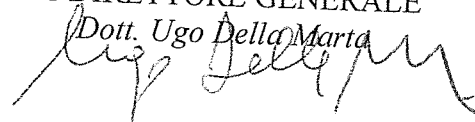
☒ Favorevole ☐ Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....



☒ Favorevole ☐ Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta


LA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE
Avv. Mauro Pirazzoli

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali –Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2018.

Premesso

- CHE L'art. 35 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001 disciplina i criteri per la progressione economica orizzontale all'interno delle fasce economiche previste dall'art. 30 del Contratto medesimo, nei limiti delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo costituito ai sensi dell'art. 39 dello stesso;
- CHE In data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- CHE L'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato *"Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale"*, reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- CHE Il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2008-2009, è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive con decorrenza 01.01.2009 e che quindi ad oggi si applica la Tabella C – *"Categorie e posizioni economiche di sviluppo al 1.1.2009 – Differenza annua tra le fasce dal 1.1.2009."* del medesimo Contratto;
- CHE In data 29.12.2017 presso i locali della Direzione Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri, si sono riunite le Delegazioni trattanti per la stipula dell'accordo per *"l'applicazione dell'istituto della "progressione economica orizzontale" disciplinato dall'art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007"*;

Dato atto

- CHE Con Deliberazione n. 215 del 27.04.2017 sono stati determinati per l'anno 2016 i fondi per il salario accessorio del Personale del Comparto dipendente dell'Istituto, fra i quali quello dell'art. 39 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001 concernente il *"Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"* il cui ammontare complessivo è risultato essere pari ad Euro 765.115,27;
- CHE Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*;
- CHE Alla data odierna risulta utilizzata a carico del fondo predetto la somma complessiva di Euro 666.392,92 a titolo di oneri fissi e ricorrenti connessi al finanziamento delle fasce retributive attualmente in godimento in capo al Personale dipendente a tempo indeterminato alla data di adozione della presente deliberazione;
- CHE Pertanto le risorse disponibili sul fondo del citato art. 39 per l'attribuzione di ulteriori fasce economiche al personale dipendente ammontano alla data del 31.12.2017 complessivamente ad Euro 98.722,35;
- CHE Il Personale avente diritto a partecipare alle selezioni è quello risultante in servizio alla data del 01.01.2018 con almeno 2 anni di anzianità nel profilo, categoria e fascia economica in godimento alla data predetta;

CHE Ai sensi dell'art. 35 comma 4 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001 i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono, per i vincitori delle selezioni, sia ai fini giuridici che economici con decorrenza dal 01.01.2018;

Vista La Delibera n. 658 del 29 dicembre 2017 "Determinazione del fondo ex all'art. 39 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001 per gli anni 2017 e 2018 e conseguente approvazione dell'accordo del giorno 29.12.2017 per l'applicazione dell'istituto della "progressione economica orizzontale" disciplinato dall'art. 19 del contratto integrativo aziendale siglato in data 19.09.2007."

La Delibera n.121 del 12 marzo 2018 "Determinazione fondi aziendali – area comparto - anno 2017;

Considerato

CHE In data 29 maggio 2018 si è proceduto alla sigla di specifico accordo per applicare il punto 1 lettera a) *"di approvare l'elenco delle 109 posizioni per le quali procedere alle selezioni aziendali per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 19 del CLA del 19.09.2007"* e lettera b) *"di approvare le modalità di espletamento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali dando atto della sua coerenza con quanto previsto nel CLA del 19.09.2007 e dell'accordo sindacale del 29.12.2017;"*

Ritenuto

DI Prendere atto e approvare l'accordo per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale (All.1);

DI Procedere all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2018;

DI Approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera.

DI Individuare con successivo atto il numero di dipendenti aventi diritto per ogni singola tipologia selettiva;

DI Procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice;

DI Pubblicare il bando all'Albo dell'Ente presso la Sede Centrale, presso le Sezioni Territoriali, sul sito Intranet;

DI Dare atto che il presente provvedimento non determina nuova spesa, essendo il relativo onere a carico del fondo ex all'art. 39 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001;

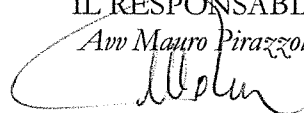
Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

PROPONE

1. Prendere atto e approvare l'accordo per l'applicazione dell'Istituto della progressione economica orizzontale (All.1);
2. Di procedere all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2018;
3. Di approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera (All. 2);
4. Di individuare con successivo atto il numero di dipendenti aventi diritto per ogni singola tipologia selettiva;
5. Di procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice;
6. Di pubblicare il bando all'Albo dell'Ente presso la Sede Centrale, presso le Sezioni Territoriali, sul sito Intranet;
7. Dare atto che il presente provvedimento non determina nuova spesa, essendo il relativo onere a carico del fondo ex all'art. 39 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001.

IL RESPONSABILE

Avv Mauro Pirazzoli



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata del dirigente Responsabile della Direzione Gestione Risorse Umane Avv. Mauro Pirazzoli avente ad oggetto: "Progressioni economiche orizzontali – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2018."

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Economico Finanziaria;

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento,

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

1. Prendere atto e approvare l'accordo per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale (All.1);
2. Di procedere all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2018;
3. Di approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera.
4. Di individuare con successivo atto il numero di dipendenti aventi diritto per ogni singola tipologia selettiva;
5. Di procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice;
6. Di pubblicare il bando all'Albo dell'Ente presso la Sede Centrale, presso le Sezioni Territoriali, sul sito Intranet;
7. Dare atto che il presente provvedimento non determina nuova spesa, essendo il relativo onere a carico del fondo ex all'art. 39 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta


**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA "PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE"**

SONO PRESENTI:

Per la PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. UGO DELLA MARTA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AVV. MAURO PIRAZZOLI

IL DIRIGENTE DELLA DIR. GESTIONE RISORSE UMANE DOTT. PAOLO NICITA

Per la PARTE SINDACALE

CISL FP LAZIO

SANDRO DE PAOLIS

UIL – COORDINATORE RSU

PIERPAOLO BORIA

UIL – RSU

STEFANO ZIZZARI

CGIL – RSU

RICCARDO BAGNI

CISL – RSU

PIERO ZUCCHITTA

UIL – RSU

DANIELA TRIOLONE

UIL – RSU

SIMONE LEMME

CISL – RSU

PROSPERI ANDREA

UIL – RSU

NAZZARENO FIORUCCI

U.S.B.- RSU

LUIGI STRINO

UIL RSU (COLLEGAMENTO VIA SKYPE)

IRENE TELLINI RUSTICANO

Risultano assenti rispetto alla convocazione effettuata le OO.SS.:

FIALS

FSI

NURSING UP

CGL FP ROMA E LAZIO

UIL FP ROMA E LAZIO

PREMESSO

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- Che l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "*Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale*", reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL del 7.4.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;



- Che il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2008 -2009, è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive con decorrenza 1.1.2009 e che quindi ad oggi si applica la Tabella C – *Categorie e posizioni economiche di sviluppo al 1.1.2009* – Differenza annua tra fasce dal 1.1.2009 del medesimo contratto;
- Che con Delibera n. 658 del 2017 veniva recepito l'accordo sindacale siglato in data 29 dicembre 2017, concernente ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA "PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE" DISCIPLINATO DALL'ART. 19 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SIGLATO IN DATA 19.09.2017" con il quale è stata individuata la disponibilità economica presente nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per le progressioni economiche orizzontali la decorrenza economica dei benefici delle progressioni stesse il personale destinatario dell'accordo ed i criteri per individuare gli aventi diritto a partecipare alle selezioni nonché la disciplina di riferimento per l'effettuazione delle selezioni stesse.
- Che in esecuzione di detto accordo l'Istituto ha predisposto l'individuazione di 109 progressioni economiche orizzontali per le quali attivare l'indicata selezione e le norme procedurali e di valutazione di dettaglio per l'espletamento delle stesse, il tutto come rappresentato nel bando delle progressioni economiche orizzontali
- Che il contenuto di detto documento è stato verificato congiuntamente con le OO.SS. di tre incontri tecnici a partire dal mese di marzo 2018;
- Che nel corso dell'incontro sindacale del 29 maggio u.s. si è verificata la piena concordanza sul documento scaturito dai richiamati incontri tecnici;

Visto

l'art. 4 comma 3 del CCNL 1998 – 2001

Si concorda quanto segue:

1. Di approvare lo schema di bando per le "progressioni economiche orizzontali" di cui all' allegato 1 del presente accordo ed in particolare;
 - a) di approvare l'elenco delle 109 posizioni per le quali procedere alle selezioni aziendali per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 19 del CIA del 19.09.2007;
 - b) di approvare le modalità di espletamento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali dando atto della sua coerenza con quanto previsto nel CIA del 19.09.2007 e dell'accordo sindacale del 29.12.2017.

Carlo Ricca

pa

Torri

[Signature]

[Signature]



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI**

**Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588**

**BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI –
ANNO 2018**

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: _____

PREMESSO

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A);
- Che l'art. 19 del predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato *"Regolamento sulla progressione economica orizzontale"*, reca la disciplina in materia di applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto afferenti all'area del comparto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- Che il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2008-2009 è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive con decorrenza 01.01.2009 e che quindi ad oggi si applica la tabella C – *"Categorie e posizioni economiche di sviluppo al 01.01.2009 – Differenza annua tra le fasce dal 01.01.2009"* del medesimo Contratto;
- Che in data 29.12.2017 è stato siglato un accordo sindacale per l'applicazione dell'istituto della *"progressione economica orizzontale"*

disciplinato dall'art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale del 19.09.2007 che qui si intende integralmente richiamato;

- Che ai sensi del suddetto accordo:

- 1) *“Si dà atto che al 31.12.2017 la disponibilità economica presente nel fondo per le progressioni economiche orizzontali ammonta complessivamente ad Euro 98.722,35;*
- 2) *Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2018;*
- 3) *I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2018;*
- 4) *Il personale avente diritto a partecipare alle selezioni previste e disciplinate dall'art. 19 del C.I.A. è quello che risulterà in possesso , alla data del 01.01.2018, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni;*
- 5) *Nell'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale si applicherà integralmente la disciplina contenuta nell' art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007 ad eccezione della Sezione IV "Qualità del lavoro svolto";*
- 6) *Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rinvia alla normativa vigente in materia.”*

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____del____ è indetto il presente bando per un totale di n. 109 progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 come di seguito riportato:

- N. 6 posizioni per Categoria A – fascia economica 1;
- N. 4 posizioni per Categoria B – fascia economica 3;
- N. 4 posizioni per Categoria C – fascia economica 1 – Ruolo Sanitario;
- N. 1 posizione per Categoria C – fascia economica 1 – Ruolo Tecnico;

- N. 6 posizioni per Categoria C – fascia economica 1 – Ruolo Amministrativo;
- N. 3 posizioni per Categoria C – fascia economica 2 – Ruolo Sanitario;
- N. 4 posizioni per Categoria C – fascia economica 2 – Ruolo Tecnico;
- N. 8 posizioni per Categoria C – fascia economica 2 – Ruolo Amministrativo;
- N. 15 posizioni per Categoria D – fascia economica 1 – Ruolo Sanitario;
- N. 2 posizioni per Categoria D – fascia economica 1 – Ruolo Amministrativo;
- N. 10 posizioni per Categoria D – fascia economica 2 – Ruolo Sanitario;
- N. 13 posizioni per Categoria D – fascia economica 3 – Ruolo Sanitario;
- N. 9 posizioni per Categoria D – fascia economica 4 – Ruolo Sanitario;
- N. 1 posizione per Categoria D – fascia economica 4 – Ruolo Tecnico;
- N. 1 posizione per Categoria D – fascia economica 4 – Ruolo Amministrativo;
- N. 11 posizioni per Categoria D – fascia economica 5 – Ruolo Sanitario;
- N. 2 posizioni per Categoria D – fascia economica 5 – Ruolo Amministrativo;
- N. 9 posizioni per Categoria DS – fascia economica 2 – Ruolo Sanitario.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi i dipendenti a tempo indeterminato che siano in possesso, alla data del 01.01.2018, di un'esperienza professionale complessiva di almeno due anni presso l'Istituto maturata nella Categoria e nel livello immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

1. L'attribuzione della fascia economica per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice.

2. Le Commissioni esaminatrici, nominate dal Direttore Generale e suddivise per ciascuna Categoria e Ruolo banditi saranno così composte:

- a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati in funzione del Ruolo di afferenza della fascia da attribuire;
- b. Componenti: due dipendenti del comparto che siano inquadrati nello stesso profilo, in categoria superiore o pari a quella a cui si riferisce la selezione. Nel caso di selezione per DS, i dipendenti dovranno essere inquadrati nella medesima Categoria.
- c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.

Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.

3. Le graduatorie relative a ciascuna progressione orizzontale, distinte per categoria e fascia, saranno espresse in cinquantacinquesimi.

Il punteggio complessivo sarà determinato sommando:

- a) Il risultato conseguito nella valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max punti 25);
- b) Il risultato conseguito nella valutazione dell'anzianità di servizio (max punti 25);
- c) Il risultato conseguito nella valutazione individuale ai sensi della Sezione III del C.I.A. (max punti 5).

4. *Criteri di valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max.25 punti)*

I Corsi di specializzazione e/o aggiornamento

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti, anche esterni all'azienda, saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti, così suddivisi:

- 0,1 punti per ogni giorno effettivo di corso con esame finale;
- 0,05 punti per ogni giorno effettivo di corso senza esame finale;

- 0,1 punti per ogni pubblicazione a livello internazionale;
- 0,05 punti per le pubblicazioni a livello nazionale.

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento saranno valutati soltanto se attinenti al profilo professionale.

Titoli di studio professionali

Il punteggio previsto è attribuito dalla Commissione, con motivata valutazione, tenuto conto della specificità dei titoli posseduti rispetto al profilo professionale per il quale si concorre come di seguito indicato:

Diploma di laurea specialistica	punti 2
Diploma di laurea di 1 livello	punti 3
Diploma di laurea V.O.	punti 5
Altri Diplomi di laurea attinenti	punti 3
Master di 1 o 2 livello	punti 0.5
Diploma di istruzione secondaria superiore	punti 3
Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti	punti 1.5
Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale	punti 0.5
Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale	punti 0.25

Il titolo di studio necessario per l'accesso al profilo non è calcolabile ai fini del punteggio.

I titoli di studio, i diplomi di specializzazione e/o perfezionamento, saranno valutati soltanto se specifici rispetto al profilo professionale per il quale si concorre.

5. *Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max.25 punti)*

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto verrà valutata come segue:

- Nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 2,5
- Nella categoria inferiore e in profilo attinente, per ogni anno Punti 1,5

Punteggio riportato	Da 1 a 5	Da 6 a 10	Da 11 a 15	Da 16 a 20	Da 21 a 25
Punteggio effettivo	1	2	3	4	5

MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA

1. Coloro che intendono partecipare alle selezioni devono far pervenire la domanda ed il curriculum vitae, redatti in carta semplice firmati entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando presso l'albo dell'Istituto, le Sezioni territoriali ed il sito intranet.
2. Le istanze potranno essere inviate esclusivamente via raccomandata con ricevuta di ritorno oppure tramite consegna a mano al protocollo dell'Istituto.
3. L'istanza dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente bando.
4. La busta contenente l'istanza di partecipazione dovrà indicare la seguente dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2018”.

NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Non si darà luogo alla restituzione dei documenti presentati dai candidati né a certificazioni di idoneità.
4. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della Direzione Gestione Risorse Umane.

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonché il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla Direzione Gestione Risorse Umane dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Ugo Della Marta)


MODELLO ISTANZA PARTECIPAZIONE *SELEZIONE PER LE*
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2018

Al Direttore Generale
dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana
M.Aleandri
Via Appia Nuova 1411 – 00178 Roma

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alle selezioni per
LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2018

Allo scopo rilascia la presente

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

ai sensi dell'Art. 46 - lettere a), b), c), d), f), i), l), m), n), z), aa), bb) del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455

Il Sottoscritto _____

Nato a _____ il _____

residente a _____ in _____ n° _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

DICHIARA

1. Di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana con la qualifica di _____ Categoria _____ fascia retributiva _____ profilo _____;
2. Di voler partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2018 per la categoria _____ e per la fascia retributiva _____;
3. Di aver maturato un totale di _____ anni di servizio nel SSN come di seguito indicato:
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - Di aver maturato un totale di _____ anni di servizio presso l'IZSLT come di seguito indicato:
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
4. Di aver conseguito l'ultima fascia retributiva nell'anno _____
(per chi è in fascia 0 indicare la data di assunz.ne a tempo indeterminato)

5. POSSESSO DEI TITOLI CULTURALI

Diploma di laurea specialistica

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea di 1 livello

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea V.O.

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi di laurea attinenti

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Master di 1 o 2 livello

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Diploma di istruzione secondaria superiore

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

6. Il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione in merito alla selezione:

e mail: _____

telefono: _____

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI IN ORIGINALE O COPIA
AUTENTICATA:

- | | |
|----------|----------|
| 1. _____ | 4. _____ |
| 2. _____ | 5. _____ |
| 3. _____ | 6. _____ |

_____, Li _____

Firma

5. POSSESSO DEI TITOLI CULTURALI

Diploma di laurea specialistica

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea di 1 livello

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea V.O.

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi di laurea attinenti

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Master di 1 o 2 livello

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Diploma di istruzione secondaria superiore SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

6. Il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione in merito alla selezione:

e mail:_____

telefono:_____

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI IN ORIGINALE O COPIA
AUTENTICATA:

1._____ 4._____

2._____ 5._____

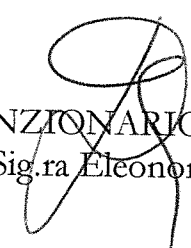
3._____ 6._____

_____, Li _____

Firma

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 07/06/2018.



IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella